

## 单一来源采购专业人员论证意见

采购单位	人事处
项目名称	人力资源管理与服务平台（三期）建设采购项目
项目背景	<p>成都大学人力资源管理与服务平台（三期）建设采购项目建设，将在前期建设基础上进一步扩展新的业务模块，包含薪酬绩效管理和引进人才信息管理，从业务、服务层面，继续提升人力资源管理与服务能力，使之能够进一步满足成都大学人力资源日常管理与服务的需求，满足统计分析与支持人事决策的需求，满足未来人事管理变革与发展的需求。主要建设内容如下：</p> <p>（1）薪酬绩效管理：实现编内人员、校聘人员工资核算过程在线变更、晋升、晋级等工作，实现编内人员工资信息的管理；实现所有绩效津贴分配指标的在线填报、审核、审批，并生成绩效奖金一级分配总盘子供组织人事处进行院系绩效划拨工作。</p> <p>（2）引进人才信息管理：实现引进人才全生命周期信息管理，实现协议到期提醒、待遇发放提醒等智能提醒功能，并生成各类人才统计报表。</p> <p>我校人事管理系统于 2022 年由北京易普行科技有限公司开始建设，经过两期的建设直至验收，目前已使用 2 年，总体运行良好，此次采购为在原系统基础上进行功能优化及扩展，需要与原人力资源管理与服务平台实现无缝对接，保持代码、数据标准、界面的一致性，只有北京易普行科技有限公司能满足学校采购需求，必须采用单一来源采购方式采购，主要理由如下：</p> <p>1. 数据安全。本项目服务内容涉及教职工的身份信息、职称信息、工资信息等，数据敏感性极高，我校人力资源管理与服务平台已投入使用 2 年，薪酬系统在原人力资源管理与服务平台基础上搭建，在数据传输、数据校验等方面有更高的安全性。</p> <p>2. 系统兼容性、高效性。本项目是在原有系统的基础上进行功能扩展，需复用原系统的数据标准、内部数据结构、业务流程等，以确保数据的一致性、安全性及系统平台的稳定性和可靠性。北京易普行科技有限公司是本项目原系统的软件开发服务商，并提供了两年的平台业务运营支持服务。该公司对本项目平台的技术架构、业务流程、数据管理等内容十分熟悉。</p>
专业人员论证意见	

3. 系统及数据的延续性好。北京易普行科技有限公司作为原厂商对现有系统功能、程序及数据结构非常了解，故在原有系统基础上进行功能优化和扩展，可以保持数据和业务的连续性。而更换厂商，重新开发难度大、时间长、经费高，且不能和原系统的业务模块、数据进行无缝对接，不能做到统一管理。在原有系统基础上搭建，是既能节约预算，也可以保证系统及数据延续性的最优选择。

4. 资源复用性好，节约项目经费。人力资源管理与服务平台经过一期和二期的建设，已经投入大量的人力、物力和财力，一期和二期建设经费一共达到了60余万元。且人力资源管理与服务平台作为学校智慧校园的有机组成部分，已经完成了大部分人事业务的建设以及与学校数据中心、统一身份认证等系统的对接集成。人力资源管理与服务平台三期业务不仅需要与前期建设的业务进行无缝衔接，同样需与学校基础平台进行对接，北京易普行科技有限公司作为原厂商，熟悉我校前期人事业务的建设情况以及数据中心、统一身份认证系统的数据标准，而更换厂商，会导致项目重复进行开发，造成前期投入的资源浪费。

5. 延续性升级方案务实高效。北京易普行科技有限公司是高校人事信息化系统建设专业厂商，熟悉国家事业单位相关人事政策和制度的变化，政策变化的同时，也会对系统功能进行升级。易普行延续开发的人力资源管理与服务平台，具有良好的可配置、可扩展性，可以快速融合新的变化和需求，实现系统功能优化及模块扩展。目前上线薪酬管理系统有利于尽快真正发挥人力资源管理在人才引、用、育、留等方面的专业价值。原有供应商北京易普行科技有限公司可以在短时间内搭建薪酬平台，相较于其他供应商有较大的时间优势。同时在年底之前完成搭建，也有利于完成学校信息化建设经费的预算执行进度。

6. 厂商技术人员专业、高效。北京易普行科技有限公司是专注于高校人事信息化的厂商，有成熟的开发与实施技术团队，已成功提供人力资源管理与服务平台前两期的实施和二次开发服务，技术人员了解我校人事政策和规

定，熟悉人事业务流程、各子系统模块及二次开发的源代码，可以熟练完成三期项目功能模块扩展的配置及二次开发工作。

因此，为了保障系统业务以及数据的连续性、完整性、兼容性、安全性及更好地进行数据交换和资源共享，避免不必要的接口瓶颈或技术壁垒，本着节约时间、便捷沟通、降低建设成本的原则，综合考虑数据安全性、系统稳定性、时间紧迫性及用户使用习惯等方面，本次新增模块和功能须由原服务供应商建设完成。本项目的服务具有唯一性，其他供应商无法提供保质保量的服务，故采用单一来源方式进行采购。

专家论证				
姓名	工作单位	职称	专业	
曹旭	晋阳街办	中级	计算机	
宋世迎	晋阳街办	中级	电气	
张旭				